

CASTALDO SPA

FRATTAMINORE - Italia | Costruzione di edifici

Dimensioni dell'azienda: **M** | Ambito di valutazione: **Soggetto**

Punteggio complessivo
↗ **82**_{/100}

Percentile
98th



Scorecard

Data di pubblicazione: 15 lug 2025 Valida fino al: 15 lug 2026

Punteggio complessivo

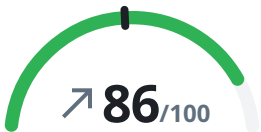
Percentile
98th

↗ **82**_{/100}



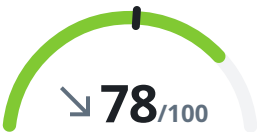
Ambiente

Impatto sul punteggio ●●●●



Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●



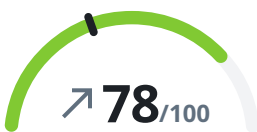
Etica

Impatto sul punteggio ●○○○



Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●○○○



Ambiente

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ **86**_{/100}

Ambiente | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ **100**_{/100}

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica ambientale su biodiversità
Politica ambientale sull'uso del prodotto
Eccellente politica sulle principali questioni ambientali
Politica ambientale su salute e sicurezza dei clienti
Obiettivi quantitativi sulle acque
Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra
Obiettivi quantitativi fissati sul consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra
Politica ambientale sull'inquinamento atmosferico
Politica ambientale sull'acqua
Politica ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti
Obiettivi quantitativi fissati su materiali, prodotti chimici e rifiuti
Obiettivi quantitativi in materia di inquinamento atmosferico

Ambiente | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → 75/100

Le adesioni costituiscono l’aderenza o l’impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un’organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

Ambiente | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

Le misure sono le azioni dell’azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Altre azioni per gestire i rifiuti
Altre azioni per limitare l'inquinamento atmosferico
Formazione dei dipendenti su come maneggiare e gestire in maniera sicura le sostanze pericolose
Formazione dei dipendenti sulla riduzione e sulla corretta differenziazione dei rifiuti
Riduzione dei rifiuti interni attraverso il riutilizzo, il recupero o la riconversione dei materiali
Mappatura dei flussi di rifiuti
Programma di sensibilizzazione dei clienti in materia di salute e sicurezza associato ai prodotti/servizi
Riduzione della generazione o della tossicità delle sostanze pericolose
Audit energetico e/o del carbonio
Adozione di pratiche edilizie efficienti dal punto di vista energetico
Tecnologie o pratiche per riciclare o riutilizzare l'acqua
Formazione per la sensibilizzazione dei dipendenti sulle questioni relative a biodiversità ed ecosistemi locali
Azioni per integrare le caratteristiche e gli habitat che promuovono la biodiversità nella progettazione dei siti operativi
Adozione di misure di controllo per prevenire l'inquinamento delle acque meteoriche
Azioni per etichettatura, stoccaggio, manipolazione e trasporto di sostanze pericolose
Trattamento specializzato e smaltimento sicuro delle sostanze pericolose
Sistema di tracciabilità implementato per le sostanze pericolose
Azioni volte a prevenire le emissioni di inquinanti atmosferici e altre perturbazioni ambientali (ad es. rumore, odori, vibrazioni, strade e luci)
Attuazione di processi lavorativi o tecnologie per ridurre le emissioni di composti organici volatili, SO2, NOx o metalli pesanti
Valutazione della qualità delle acque reflue
Acquisto di crediti di compensazione di carbonio verificati
Analisi periodica dei volumi dei principali inquinanti atmosferici o monitoraggio della qualità dell'aria ambientale (analisi dei livelli di particolato, NOx, SO2, composti organici volatili o metalli pesanti)
Attuazione di processi lavorativi o tecnologie volte a ridurre le emissioni di polveri e/o particolato
Campagne di misurazione regolare del rumore (misurazioni del rumore ai confini di un sito)
Riduzione del consumo di materiali attraverso l'ottimizzazione dei processi
Misure in vigore per l'emergenza ambientale
Formazione dei dipendenti sulla conservazione dell'energia/azioni climatiche
Acquisto e/o generazione di energie rinnovabili
Riduzione delle emissioni di carbonio nel trasporto

Aree di miglioramento

Bassa priorità

Dichiara azioni sugli impatti ambientali derivanti dall'uso del prodotto, ma non ci sono documentazioni di supporto disponibili

Ambiente | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 100/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificato ISO 50001
Certificato ISO 14001
Certificato EMAS

Ambiente | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3)
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1)
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) (basate su mercato o ubicazione)
Standard reporting on environmental issues
L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
Rendicontazioni sulla quantità totale di acqua riciclata e riutilizzata
Rapporto sul peso totale degli inquinanti atmosferici
Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 2 confermato nella documentazione giustificativa
Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 1 confermato nella documentazione giustificativa
Rendicontazioni sul consumo idrico totale
Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti pericolosi
Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti non pericolosi
Rendicontazioni sulla quantità totale di energie rinnovabili consumate
Reporting sul consumo totale di energia
Non dichiara siti/operazioni in corrispondenza o nelle vicinanze di aree sensibili in termini di biodiversità (non verificato)

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative alle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) a valle
Bassa priorità	Dichiara rendicontazioni sul peso totale di rifiuti recuperati, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

Ambiente | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

giu 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal giu 2025 al giu 2030

Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●

● ➤ 78/100

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● ➤ 50/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per il dialogo sociale

Impegno a corrispondere costantemente un salario di sussistenza

Politica standard sulla maggior parte delle questioni relative al lavoro o ai diritti umani

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per le condizioni lavorative

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la salute e sicurezza dei dipendenti

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la gestione delle carriere e formazione

Politica su pratiche lavorative e diritti umani in merito alla prevenzione delle discriminazioni e delle molestie

Aree di miglioramento

Bassa priorità

Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● ➔ 75/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 100/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Azioni affrontare lo stress e il benessere psicologico sul posto di lavoro
Fornitura di dispositivi di protezione ai dipendenti interessati
Procedura di rimedio in atto per le vittime di discriminazione e/o molestie
Azioni per prevenire la discriminazione nei processi di sviluppo e promozione professionale
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a orari di lavoro, straordinari e permessi
Azioni volte a garantire la parità di retribuzione per uno stesso lavoro
Meccanismo di reclamo per discriminazioni e molestie sul posto di lavoro
Azioni per prevenire qualsiasi tipo di discriminazione durante la fase di assunzione
Rappresentanti dei lavoratori o organi di rappresentanza dei lavoratori (ad es. comitato aziendale)
Formazione per la sensibilizzazione riguardo alle discriminazioni e alle molestie
Azioni per prevenire le molestie sul posto di lavoro
Comunicazioni a tutti i dipendenti della procedura di retribuzione (ad es. griglia salariale, procedura per l'avanzamento di stipendio)
Programmi Family Friendly (FFPs) implementati (es. congedi parentali o di cura, servizi o assegni per l'infanzia)
Sistema di comunicazione bidirezionale in atto per facilitare la voce dei dipendenti in merito alle condizioni lavorative
Compensazione per orari di lavoro extra o atipici
Organizzazione flessibile del lavoro (ad es. lavoro da remoto, orario flessibile)
Ispezioni o audit di sicurezza delle apparecchiature
Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative
Procedura di reclamo in atto per i dipendenti per riferire su questioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro
Controllo sanitario per dipendenti regolari
Azioni per proteggere i dipendenti in spazi confinati
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a salute e sicurezza dei dipendenti
Indagine sulla soddisfazione dei dipendenti
Programma di assistenza sanitaria per i dipendenti in vigore
Azioni volte a garantire retribuzioni adeguate
Meccanismo di reclamo sulle condizioni lavorative
Salari negoziati collettivamente
Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti
Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti
Azioni preventive per lesioni da sforzo ripetitivo (RSI)
Azioni per prevenire gli incidenti legati alle cadute
Azioni per controllare l'esposizione a sostanze pericolose
Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze
Azioni per promuovere la mobilità interna

Formazione dei dipendenti su lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani
Valutazione regolare della performance individuale
Piano di sviluppo e di carriera individuale per tutti i dipendenti
Monitoraggio dei controlli interni e dell'efficacia delle azioni intraprese per prevenire il lavoro minorile, il lavoro forzato e/o la tratta di esseri umani
Meccanismo di reclamo in materia di lavoro minorile, lavoro forzato e/o tratta di esseri umani

Aree di miglioramento

Bassa priorità

Dichiara misure riguardanti il salario di sussistenza, ma nessuna documentazione giustificativa è stata fornita

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 100/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificazione specifica in materia di pratiche di lavoro o sui diritti umani
Certificato ISO 45001
SA8000 certification

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazioni fornite sulla percentuale di donne in relazione all'intera organizzazione
L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)
Rendicontazione della percentuale di dipendenti appartenenti a minoranze e/o gruppi vulnerabili nell'intera organizzazione
Rapporto sulla percentuale di donne all'interno del consiglio di amministrazione dell'organizzazione
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
Rendicontazioni sul numero di episodi identificati o di azioni correttive in materia di discriminazione o molestie
Reporting sul numero di ore di formazione per dipendente
Rendicontazioni sul numero di giorni persi per infortuni, incidenti mortali e malattie legati al lavoro
Rendicontazioni sul numero di incidenti registrabili legati al lavoro
Rendicontazioni standard sulle pratiche lavorative e diritti umani

Aree di miglioramento

Bassa priorità

Dichiara rendicontazioni riguardanti il salario di sussistenza ma non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

Bassa priorità

Dichiara rendicontazioni sul rapporto tra la retribuzione totale annua del dipendente con la retribuzione più alta e la retribuzione totale annua media di tutti i dipendenti, ma non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

giu 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal giu 2025 al giu 2030

Etica

Impatto sul punteggio ●○○○

● ↗ 85/100

Etica | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 100/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica straordinaria sulle principali questioni relative all'etica aziendale (ad es. corruzione)
Politica relativa a corruzione e tangenti
Politica sulla frode
Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali
Quantitative objectives set on some relevant issues
Firma di accettazione dei dipendenti delle politiche etiche
Politica sulla sicurezza delle informazioni
Politica sul riciclaggio di denaro
Politica sul conflitto di interessi
Responsabilità specifica sulle questioni di etica degli affari

Etica | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → 50/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

Etica | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 100/100

Le misure sono le azioni dell’azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

- Procedura di approvazione specifica per transazioni sensibili (ad es., regali, viaggi)
- Valutazioni dei rischi di corruzioni effettuate
- Programma di due diligence anticorruzione su terzi in atto
- Registro per la conservazione dei dati sensibili
- Valutazioni dei rischi per la sicurezza delle informazioni effettuate
- Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare problemi relativi alla sicurezza delle informazioni
- Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare corruzioni e concussioni
- Formazione dei dipendenti su prevenzione della corruzione e della concussione
- Audit interno sul rispetto delle politiche contro corruzione e concussione
- Misure per tutelare i dati dei clienti dall'accesso o dalla divulgazione non autorizzata

Etica | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 75/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificazione specifica sull'etica commerciale

Etica | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l’implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

- Reporting RSI sulle problematiche di Etica degli Affari (p.es. misure in vigore, indicatori di performance sulle violazioni)
- L’azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)
- Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Etica | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L’indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

giu 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal giu 2025 al giu 2030

Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●○○○

● ↗ 78/100

Acquisti Sostenibili | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 75/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica globale sull'acquisti sostenibili relativamente ai fattori ambientali e sociali

Obiettivi quantitativi fissati sulla politica di acquisti sostenibili

Politica sull'acquisto di legname e prodotti a base di legno da fonti sostenibili

Acquisti Sostenibili | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → 50/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

Acquisti Sostenibili | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 75/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Sondaggi sull'opinione dei lavoratori o meccanismi di reclamo per i fornitori

Valutazione del rischio di impatti negativi sulla sostenibilità nella catena di fornitura

Valutazione dei fornitori sulle pratiche ambientali e sociali

Formazione degli addetti all'ufficio acquisti sugli aspetti sociali e ambientali della catena di fornitura

Codice di condotta per la sostenibilità dei fornitori in atto

Aree di miglioramento

Alta priorità	Nessuna documentazione conclusiva sull'integrazione di clausole su questioni sociali e ambientali nei contratti dei fornitori
Media priorità	Nessuna documentazione conclusiva sugli audit in loco dei fornitori su questioni ambientali e sociali
Bassa priorità	Nessuna documentazione conclusiva sullo sviluppo delle capacità dei fornitori riguardo ai rischi di impatti negativi sulla sostenibilità
Bassa priorità	Nessuna documentazione conclusiva sui programmi di incentivazione per i fornitori in base alle loro performance ambientali e sociali
Bassa priorità	Nessuna documentazione conclusiva sugli obiettivi relativi agli acquisti sostenibili integrata nelle revisioni delle prestazioni dei buyer

Acquisti Sostenibili | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 75/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

SA8000 certification

Acquisti Sostenibili | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Reporting di RSI in materia di acquisti sostenibili
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a monte
L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
Dichiara di non utilizzare stagno, tantalio, tungsteno, oro e/o loro derivati (non verificato)

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna rendicontazione sulla percentuale di prodotti/materiali riciclati in legno o a base di legno
Bassa priorità	Nessuna rendicontazione sulla percentuale di prodotti/materiali certificati in legno o a base di legno

Acquisti Sostenibili | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

giu 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal giu 2025 al giu 2030

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

1. Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
2. Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e sulle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
3. La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non può essere: (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato concordato diversamente in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
4. Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere usate da terze parti nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
5. Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento Select può essere utilizzata ai fini dei prestiti collegati ai criteri ESG e prodotti simili offerti da qualsiasi istituto finanziario al di fuori della soluzione EcoVadis.
6. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.